



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИ-
АЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА**

В Иркутской области
(наименование субъекта Российской Федерации)

г. Усть-Кут, ул. Хорошилова, 2
(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

тел./факс 8-395-65-5-88-25

«09» февраля 2018 г. 11.00 час

(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора),
юридического лица**

от « 09 » февраля 2018 г. № 38/12-172-18-04/2

По адресу: 666535 п. Улькан, Казачинско-Ленского района, ул. Набережная, д. 2

на основании распоряжения от 15.01.2018 г. № 38/12-172-18-04/1
врио.заместителя руководителя Госинспекции труда Пономарева А.Н.

В период с « 07 » по « 09 » февраля 2018 г. проведена проверка в отношении:

ОГКУ СО «Центр социальной помощи семье и детям Казачинско-Ленского
района»

осуществляющего деятельность по адресу: 666535 п. Улькан, Казачинско-Ленского района,
ул.Набережная, д. 2

(место фактического проведения проверки)

С копией представленного распоряжения о проведении проверки ознакомлен
(заполняется при проведении выездной проверки)

Вид проверки: плановая

(плановая/внеплановая)

Форма проверки: выездная

(документарная, выездная)

Должностное лицо Государственной инспекции труда, уполномоченное на проведение про-
верки – Гл.государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Красноштанова
Татьяна Михайловна.

С участием представителя администрации Казачинско-Ленского района Антипиной Г.Н.

В ходе проведения проверки установлено:

ОГКУ СО «Центр социальной помощи семье и детям Казачинско-Ленского района» действует на основании Устава 2006 г. ОГРН 1023802528023, ИНН 3828005010, ОКВЭД 87.90

Работодателя, Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям Казачинско-Ленского района», представляет директор Голяк Яна Богдановна, являясь единоличным исполнительным органом, с 10.04.2014 г., в силу ст. 20,273 ТК РФ, на основании распоряжения от 04.04.2016 г. № 391-рмл министра соцразвития, опеки и попечительства Иркутской области.

Проверка проводилась в присутствии директора Голяк Я.Б.

-Основной вид деятельности: деятельность по уходу с обеспечением проживания и пр.

-Форма собственности: государственная (областная).

Проверкой установлено:

Для обозрения представлено штатное расписание на 2018 год, со штатной численностью 50,5 ед. и фондом заработной платы 957,179 тыс.руб., с фактической численностью - 52 чел., женщин – 49 чел., мужчин – 3 чел.

Штатное расписание, кроме трудовой функции работника, содержит системы оплаты труда: размер тарифной ставки (оклада), районный коэффициент, процентные надбавки, доплаты и пр. хотя системы оплаты труда должны определяться локальным нормативным актом работодателя о системах оплаты труда.

Иностранные граждане и лица без гражданства в учреждении не работают.

Несовершеннолетние работники также не работают.

Работающих пенсионеров в учреждении – 14 чел.,

Работающих инвалидов в учреждении нет.

Нарушений трудового законодательства в отношении труда женщин и лиц с семейными обязанностями не выявлено.

Представительный орган работников в учреждении имеется. Председатель представительного органа работников Брюханова Е.В.

В учреждении имеется коллективный договор на период с 2017 по 2019 гг., уведомительная регистрация пройдена в администрации Казачинско-Ленского района - 19.07.2017 г.

Норм коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, не установлено.

Режим работы коллективным договором определен, не для всех групп работников. Например, для сторожей установлено, что применяется суммированный день

Графики сменности различных групп работников на февраль, март 2018 г. утверждены работодателем без учета мнения представительного органа работников, с доведением до сведения работников не позднее чем за один месяц.

Работодатель при расчете заработной платы работникам – сторожам применяет учетный период один месяц. Документально же в трудовых договорах, ПВТР учетный период установлен один год. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе сторожами, работающими посменно, но не обеспечивает точный учет сверхурочной работы, оплачивая её, как дополнительную.

То есть, работа работниками – сторожами выполнялась за пределами установленной продолжительности рабочего времени, но оплачивалась не как сверхурочная работа, за первые два часа в полуторном размере, за остальные, не менее, чем в двойном размере, а как дополнительная, пропорционально отработанному времени.

Режим рабочего времени сторожа Тютрина В.И., Валиме Н.Э. и др. не определен трудовым договором: при сменном режиме работы время начала и окончания смены, время перерывов в работе, продолжительность смены, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

В трудовом договоре только определено, что сторож работает согласно графика, с примене-

нием суммированного учета рабочего времени, с учетным периодом – один год. Однако, годовой график сменности отсутствует, годовой баланс рабочего времени не ведется.

Приказом № 86-к от 24.04.2017 г. определена дополнительная работа сторожам Валиме Н.Э., Шигиной З.И. и Сапоговой О.И. в связи с болезнью основного работника с оплатой в одинарном размере. Такое решение работодателя снижает уровень гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, поскольку выполняется за пределами нормальной продолжительности числа рабочих часов по инициативе работодателя (приказу), но в повышенном размере: первые два часа – в полуторном, остальные – в двойном, не производится.

Выборочный анализ табелей учета рабочего времени работников-сторожей за 2017 г. показал наличие сверхурочной работы.

Локальный нормативный акт о системах оплаты труда утвержден работодателем 19.06.2017 г. и согласован с представительным органом работников, хотя должен быть принят с учетом его мнения.

График отпусков утвержден в установленном порядке.

Оплачиваемые отпуска работникам учреждения предоставляются ежегодно.

Работодателем установлены дни выплаты заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца: 20 числа текущего месяца и 5 числа следующего месяца.

Анализ выплаты зарплаты, оплаты отпуска и расчета не установил нарушение сроков их выплаты.

Работодатель производит работникам зарплату доплату до МРОТ, установленного в РФ с 01.01.2018 г. в сумме 9489 руб. (федеральный закон от 28.12.2017 г. № 471-ФЗ) с применением районного коэффициента и процентных надбавок, соблюдая ст. 130, 133 ТК РФ.

Работодатель соблюдает законодательство о социальном страховании, своевременно выплачивает работникам пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ, пособия по беременности и родам, а также пособия по уходу за ребенком до полутора лет.

Работодатель в письменной форме информирует работников о составных частях зарплаты, удержаниях, основаниях удержаний и сумме, причитающейся на руки. Форма расчетного листка не утверждена с учетом мнения представительного органа работников, в порядке ст. 136 ТК РФ, но она понятна.

Книга учета движения трудовых книжек у работодателя имеется, установленной формы, пронумерована, прошнурована, заверена подписью руководителя, печатью. Записи в трудовых книжках произведены правильно, без сокращений

Работодателем назначено ответственное лицо за хранение и ведений трудовых книжек и вкладышей к ним.

Со всеми работниками заключены трудовые договоры в письменной форме. Они содержат все необходимые сведения, а также обязательные условия, подлежащие включению в них.

Работодатель проводит инструктажи по охране труда.

Члены комиссии учреждения Голяк Я.Б., Мирошникова Н.С., Ларионова Н.А. прошли проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке (в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда) с соблюдением Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

На момент проведения проверки работодатель не обеспечил проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований в нарушение ч. 2 ст. 212, ст. 213 Трудового кодекса РФ следующих работников – водителей Ермакова А.Б. и Мануил А.В., поваров – Щуклиной Л.А. и Максимовой О.А. допустил их к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, работники общественного питания, имеющие контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения и реализации, должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование в установленном порядке за счет средств работодателя, руководствуясь феде-

ральным законом 3185-I «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 02.07.1992, Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденный постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 № 377, Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

Согласно п. 9 Приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. работодатель обязан направлять работника на предварительный медицинский осмотр только при наличии решения врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

Психиатрическое освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, которая формируется в медицинских учреждениях, осуществляющих деятельность по психиатрии, психиатрии-наркологии в составе не менее 5 человек.

Решение о допуске работника к исполнению им трудовых обязанностей принимается врачебной комиссией, уполномоченной на то органом здравоохранения, на основании оценки состояния психического здоровья гражданина в соответствии с перечнем медицинских психиатрических противопоказаний.

Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

Заключение врачебной комиссии оформляется на бланке, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 25 мая 2012 года № 94-мпр «О врачебной комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников, осуществляющих отдельные виды деятельности.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

Однако, документальное подтверждение предварительных и периодических медосмотров работников учреждения, содержит только осмотр психиатром-наркологом, без наличия сообщения о принятии решения врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование, в отношении конкретного работника.

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В нарушение ст. 104 ТК РФ работодатель применяет для работников, работающих в сменном режиме, суммированный учет рабочего времени, не установив порядок его введения Правилами внутреннего трудового распорядка, ссылаясь на учетный период год, месяц, суммированный день.

В нарушение ст. 103, 372 ТК РФ графики сменности работников на февраль, март 2018 г. утверждены работодателем без учета мнения представительного органа работников.

В нарушение п. 5 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени сторожей Тютрина В.И., Валиме Н.Э. и др. не определен трудовым договором: работы время начала и окончания смены, время перерывов в работе, продолжительность смены, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих смен при сменном режиме работы.

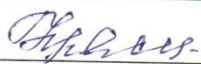
В нарушение ст. 60.1, 282, 99 ТК РФ приказом работодателя от 24.04.2017 г. № 86-к определена дополнительная работа сторожам Валиме Н.Э., Шигиной З.И. и Сапоговой О.И. в связи с болезнью основного работника с оплатой в одинарном размере. Такое решение работодателя снижает уровень гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, поскольку выполняется за пределами нормальной продолжительности числа рабочих часов, в порядке ст. 9 ТК РФ, поскольку если такая работа производится по инициативе работодателя (по приказу), то она сверхурочная.

В нарушение ст. 152 ТК РФ работникам - сторожам Валиме Н.Э., Шигиной З.И. и Сапоговой О.И. и др. в 2017 году установлена сверхурочная работа, однако в установленном порядке она не оплачена за первые два часа – не менее, чем в полуторном размере, остальные – не менее, чем в двойном.

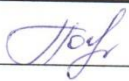
В нарушение ч. 2 ст. 212, ст. 213 ТК РФ на момент проведения проверки работодатель не обеспечил проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников – водителей Ермакова А.Б. и Мануил А.В., поваров – Щуклиной Л.А. и Максимовой О.А. допустил их к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований.

Запись в Журнал учёта проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки).

Запись в журнале произведена за № 01



Т.М. Красноштанова



Я.Б. Голяк

(подпись должностного лица, проводившего
проверку)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного про-
лихинедставителя)

Прилагаемые документы: Документы пред-
ставлены работодателем.

Подписи должностных лиц государственной инспекции труда, проводивших проверку:

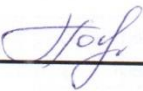
Гл.государственный инспектор труда (по правовым вопросам)



09.02.2018

Т.М. Красноштанова

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получила



Я.Б. Голяк

09.02.2018